

NEWS RELEASE

發稿日期：2021 年 7 月 6 日

元大銀行承辦加高電子員工持股信託業務

加高電子股份有限公司（8182）於今（2021）年 6 月 11 日董事會通過辦理「員工持股信託」案，並選定由元大金控（2885）旗下元大銀行擔任受託銀行，雙方將擇期簽訂員工持股信託契約。

加高電子董事長楊瑞陽表示，加高電子一向堅持 ESG 企業社會責任理念並承諾：「面對全球社會、景氣、氣候等環境的變化，身為地球村的一份子，在追求持續成長與績效之際，更應善盡企業社會責任，堅守創造企業與社會一同向上、向善的使命感」，加上政府於近二年積極倡導推動「信託 2.0 計畫」，鼓勵企業及其員工辦理員工福利信託，藉此強化員工對公司之向心力，達到留才攬才效果，進而提升營運績效，讓員工、股東及公司共創三贏。加高電子並於今年開始著手規劃辦理「員工持股信託」，透過公司獎勵金之相對提撥，能有效激勵員工踴躍參加。對員工而言，透過「員工持股信託」有機會長期參與公司業務經營績效成果，累積財富，作為加強員工未來退休準備的第三支柱，使其退休後更得以經濟自主，保障退休生活。

加高電子選擇辦理員工福利信託具多年實務經驗的元大銀行，協助加高電子了解員工持股信託業務之相關流程，並依公司需求提供規劃建議，促成加高電子「員工持股信託」案得以順利推動。未來加高電子的員工將組成員工持股會，由持股會代表人代表員工與元大銀行簽訂員工持股信託契約，約定每月自員工薪資提撥自提金，加上公司提撥之獎勵金，一併交付元大銀行信託管理，長期小額投資加高電子（8182）股票，達成員工與公司共榮之目的。

加高電子董事長楊瑞陽同時表示，公司企業核心文化為：用心、創新、和諧、信賴。建立組織和諧的企業，創造值得信賴的品牌，員工是公司最重要的資產，透過本次「員工持股信託」之執行，讓員工定期定額投資公司股票，讓員工成為公司股東，除戮力創造公司盈餘，亦分享公司利潤，落實公

We Create **Fortune**

NEWS RELEASE

司企業核心文化，共創公司與員工間勞資雙贏的夥伴關係。