

NEWS RELEASE

發稿日期：2024 年 3 月 5 日

元大金控連 11 年榮獲保險龍鳳獎 培育綠領人才 蟬聯畢業生「最嚮往金控」

現代保險教育事務基金會 4 日舉行「保險龍鳳獎」頒獎典禮，元大金控蟬聯保險財金系所應屆畢業生「最嚮往的金控公司」優等獎，已連續 11 年獲得保險龍鳳獎肯定；旗下子公司元大人壽也獲得畢業生票選「最嚮往的壽險公司」內勤組及外勤組兩項優等獎。

元大金控長期重視人才培育與發展多元職能，提供平等友善、健康安全的工作環境，打造幸福卓越職場，以留任優質人才為目標；元大人壽自 2014 年起即與大專院校合作，拓展多元產學合作管道，提供新鮮人青年學子至各部門實習，參與金融學習與保險實作，培育更多優秀保險人才，在外勤業務團隊部分，為維持外勤現有組織規模、厚實組織發展，推出「外勤業務主管展星計劃」，輔以精實訓練課程，建構年輕、專業且用心的外勤團隊，讓客戶體會到優質的有感服務。

優秀人才是企業成長的基石，也是永續發展的動能，元大金控積極培育年輕世代金融菁英，提升新世代投入金融產業的意願，今(2024)年 2 月已啟動 MA(儲備幹部)招募計畫，預計招收 30 至 50 位 MA，廣邀新一代金融菁英加入。

為提升員工個人職場價值及公司競爭力，元大金控善用旗下子公司多元金融產業優勢，鼓勵員工申請內部職務轉調，或因應組織需要進行計畫性工作輪調，透過職務轉調的歷練與機會，以發展員工多元職能、熟悉不同地區或領域之業務內容，帶動集團間複製成功經驗及擴散效益。根據內部統計，2023 年超過 1,700 位員工獲得職務輪調發展機會，約佔員工人數 15%，逾 100 人完成跨公司轉調，培養員工成為全方位金融人才。

NEWS RELEASE

元大金控以「亞太區最佳金融服務提供者」為願景，已連續 5 年入選道瓊永續指數(DJSI)「新興市場指數」及「世界指數」成分股雙榜，並於標普全球企業永續評比綜合金融組逾 600 家同業中再度獲得全球第一。身為「永續金融先行者聯盟」一員，元大金控將 ESG 融入企業文化與營運策略 DNA 中，協助推動「永續金融證照」，為市場培育更多「綠領」永續人才，注入永續發展活水，戮力為後代推動更好的未來。



圖說：元大金控連 11 年榮獲保險龍鳳獎。