元大金融控股股份有限公司
2024 年供應商人權盡職調查表

評估對象	風險評估比例(註 1)	關注議題	可能影響族群	人權風險比例(註 2)	風險減緩措施	風險減緩實施家數	風險減緩實施比例(註 3)	風險實際發生比例(註 4)	衝擊補償措施	風險補償比例(註 5)	成果
供應商	100%	強迫勞動	供應商 員工 女性 原住民 移工 身心障礙	0%	元大金控集團訂有供應商永續採購指南及其指引要求供應商遵循，並於合約中納入永續採購條款，禁止任何形式的強迫勞	0	-	0%	2024 年無實際風險發生情形。	-	元大金控集團調查自評問卷經確認沒有未符合之發生情形。除了透過合約管理，未來也將持續深化

					<p>動行為，保障員工身心與行動自由，積極防範侵害人權的行為。</p> <p>元大金控集團亦於供應商議合過程中，對供應商進行人權及勞工實務之教育訓練，以確保供應商對於各式人權議題有充分的了解，並能提升管理作為。</p>						與供應商議合之方式，元大金控集團持續要求供應商提升人權議題之管理，與供應商共同打造永續供應鏈。
供應商	100%	環境安全衛生	供應商 員工 女性 原住民 移工 身心障礙	1.74%	元大金控集團將合約中納入永續採購條款，並訂有供應商永續採購指南—指引要	3	100%	100%	共有 3 家於調查期間有違反法規情形，元	100%	元大金控集團調查自評問卷，確認 3 家於調查期間有違反法規情形。

			員工		求供應商遵循，包含供應商應遵循勞工安全衛生相關法規；應提供員工衛生、潔淨的環境，包含洗手間、員工宿舍、儲存設施與休息空間等，並給予適於飲用水、衛生的食品。				大金控集團主動聯繫確保供應商違法法規之事項皆妥善完成改善與處理。		元大金控集團針對違規供應商其中一家進行實地稽核以了解供應商實際風險，並輔導其改善；亦針對另兩家要求提供此事件之詳細說明及執行補救措施之證明，並提供相關議題之改善建議，共完成3家供應商的風險補救措施改善之追蹤。未來將持續與供應
--	--	--	----	--	---	--	--	--	----------------------------------	--	--

											商議合。
供應商	100%	個人資料與隱私權	供應商 員工 女性 原住民 移工 身心障礙 員工	5.23%	元大金控集團訂有供應商永續採購指南一指引要求供應商遵循，並於合約中納入永續採購條款，供應商應遵循資訊保密、尊重智慧財產權，在蒐集消費者資訊時，應說明目的並秉持誠信經營之精神，最低限度的蒐集消費者資訊，並有相關裝置與	9	100%	0%	2024 年度無實際風險發生情形。	0%	9 間公司答題未制定相關政策，經確認無違法事件。除透過合約管理之外，未來也將持續深化與供應商議合之方式，持續要求供應商提升個人資料與隱私權之管理，與供應商共同打造永續供應鏈。

					手段確保消費者資訊能夠被妥善的保存。						
供應商	100%	歧視	供應商 員工 女性 原住民 移工 身心障礙 員工	0%	元大金控集團訂有供應商永續採購指南及其指引要求供應商遵循，並於合約中納入永續採購條款，要求供應商須遵循當地法規，禁止於招聘和雇用過程中有任何歧視的行為，進而影響員工權益。 元大金控集團亦於供應商議合過程中，對	0	-	0%	2024 年度無實際風險發生情形。	-	元大持續除了透過合約管理，未來也將深化與供應商各類型的議合方式，持續要求供應商提升人權議題之管理，與供應商共同打造永續供應鏈。

					供應商進行人權及勞工實務之教育訓練，以確保供應商對於各式人權議題有充分的了解，並能提升管理作為。						
供應商	100%	同工同酬	供應商 員工 女性 原住民 移工 身心障礙 員工	0%	元大金控集團訂有供應商永續採購指南及其指引要求供應商遵循，並於合約中納入永續採購條款，要求供應商須遵循當地法規，積極防範侵害人權的行為。 元大金控集團亦於供應商議	0	-	0%	2024 年度無實際風險發生情形。	-	除了透過合約管理，未來也將持續深化與供應商各類型的議合方式，持續要求供應商提升人權議題之管理，與供應商共同打造永續供應鏈。

					合過程中，對供應商進行人權及勞工實務之教育訓練，以確保供應商對於各式人權議題有充分的了解，並能提升管理作為。						
供應商	100%	童工/未成年工	孩童	0%	元大金控集團訂有供應商永續採購指南及其指引要求供應商遵循，並於合約中納入永續採購條款，禁止供應商僱傭未滿15歲之工作者。聘僱未成年工時，也應遵循勞基法規	0	-	0%	2024年度無實際風險發生情形。	-	元大將持續透過合約管理，未來也將深化與供應商各類型的議合方式，持續要求供應商提升人權議題之管理，與供應商共同打造永續供應鏈。

					<p>範內容，確保未成年工在工作中的勞權與身心健康。</p> <p>元大金控集團亦於供應商議合過程中，對供應商進行人權及勞工實務之教育訓練，以確保供應商對於各式人權議題有充分的了解，並能提升管理作為。</p>						
供應商	100%	集體談判權	<p>供應商 員工 女性 原住民 移工 身心障礙</p>	0%	<p>元大金控集團訂有供應商永續採購指南及其指引要求供應商遵循，並於合約中納入永續採購條</p>	0	-	0%	<p>2024 年度無實際風險發生情形。</p>	-	<p>除了透過合約管理，未來也將持續深化與供應商各類型的議合方式，持續要求供</p>

				<p>款，要求供應商須遵循當地法規，積極防範侵害人權的行為。</p> <p>元大金控集團亦於供應商議合過程中，對供應商進行人權及勞工實務之教育訓練，以確保供應商對於各式人權議題有充分的了解，並能提升管理作為。</p>						<p>應商提升人權議題之管理，與供應商共同打造永續供應鏈。</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------------

註 1：風險評估比例 = Tier 1 受評估廠商數 / Tier 1 總廠商家數

註 2：人權風險比例 = 具有潛在人權風險廠商數 / 受評估廠商數

註 3：風險減緩實施比例 = 實施風險減緩廠商數 / 具有潛在人權風險廠商數

註 4：風險實際發生比例 = 實際發生人權風險廠商數 / 具有潛在人權風險廠商數

註 5：風險補償比例 = 補償措施實施廠商數 / 實際發生人權風險廠商數